



오니기리

핵심가치에 맞는 행동과 성과가 모두의 기준이 되도록

 Slack 으로 잘 일하는 문화를 만듭니다

잘 일하는 문화를 만듭니다

핵심가치에 맞는 행동과 성과에 대해서 공개적으로 칭찬하세요
모두가 보는 곳에서 칭찬받는 행동이 곧 모두의 기준이 됩니다
오니기리는 그 기준이 모두에게 각인되는 문화를 만듭니다



레퍼런스

구글의 Peer Bonus를 아시나요?

구글은 동료에게 공개적인 칭찬과 함께, 소정의 보너스를 지급할 수 있습니다
공개적인 칭찬을 통해, 구글이 일하는 기준을 모두가 자연스럽게 학습합니다

Key Lessons

- 1 인정은 관리자만이 아닌 동료 간에 오갈 때 가장 강력합니다.
- 2 소액 보상은, 칭찬을 지속 가능하게 만듭니다.
- 3 공개된 인정은, 조직의 '일하는 기준'을 학습시키는 도구가 됩니다.



레퍼런스

토스의 #멋쟁이-토마토를 아시나요?

토스의 구성원들은 슬랙 내 공개 채널에서 토마토를 주고 받으며 인정과 칭찬을 전합니다

Key Lessons

- 1 모두가 보는 구체적인 칭찬은, 일하는 기준을 만듭니다.
- 2 소정의 보상은, 그 기준을 조직에 더 오래 흐르게 합니다.
- 3 재화의 차등 적용은, 칭찬 메시지를 구체적으로 만듭니다.

출처: <https://youtu.be/ehzWUrUHxWw>

신*진A @김*지A 제가 놓친 부분도 항상 꼼꼼하게 봐주시는 *지님께 토마토 날려요! 매번 많이 배우고 도움 받고 있습니다! 🍅

차*현 @윤*원 그 많은 일을 모두 꼼꼼하게 처리해 주시는 신뢰의님! 매일매일 감사한 마음에 토마토를 드립니다! 🍅

차*현 @최*철 기술적인 영역에서 너무 든든한 리더십 발휘해 주신 *철님! 지난 5개월간 진행했던 프로젝트에 *철님의 도움을 받지 못했네요... 몸이 10개라도 모자랄 것 같은 *철님은 멋쟁이

이*정D @김*원 님 감사합니다! 🍅

이*호 @김*성 님 남아있는 한

이영민 토스팀에 이렇게 사랑스러운(?) 인정과 칭찬의 문화가 흐를 수 있도록 크게 기여하신 @이*희님께 황토 드리고 싶어요. 🍅 *희님, 저 사실 이거 제가 만들어놓고 제가 쓰는게 뭔가 민망해서 ^_^.? 정작 저는 테스트용으로만 쓰고 잘 못 썼던 거 같은데요. 저희가 토마토 처음 기획할 때가 작년 9월이더라고요. OOO 하나도 몰라서 OOO랑 싸우면서 배우면서 진짜 주섬주섬 하다가 *희님이 도와 주셨을 때.. 구원 받은 느낌이었어요. 어떻게든 해보겠다고 (하지만 써지 않았죠... 왜냐하면 준희님이 너무 고생하셨기 때문ㅠㅠㅠㅠ)... 이렇게 좋은 문화가 자리 잡을 수 있도록 운영해주셔서 너무 감사하고, OOO의 말도안되는 오류와 트러거 농침과 느낌에도 불구하고... 포기하지 않는 계속된 시도로 서비스가 잘 돌아갈 수 있게, 유저분들 경험 해치지 않을 수 있게 수호해주셔서 감사합니다. 저 요즘 막 갑자기 지나가다가 팀원분들께 이런 말을 많이 들어요. 토마토 너무 좋다고. 만들어줘서 고맙다고. 근데 저는 그거 다 *희님께 돌려드리고 싶습니다... *희님이랑 같이 일할 수 있어서 너무 행복해요. 그리고 항상 든든합니다. 오프워크때도 제대로 못 쉬었던거 같은데 이번 설 연휴때는 꼭 쉬시면 좋겠어요!!!!

김*석 @박*하님, 🍅 *하님은 팀원들이 의문을 가질 때 진정성 있게 소통해 주시는 것 같아요. 토스팀에서는 거의 모든 정보가 공유되기 때문에, 무언가 결정되기에 앞서 많은 맥락이 공유되기 마련입니다. 그래서 어떤 배경에서 어떤 선택을 한 것인지 어느 정도 공감대가 있는 상태에서 결정이 공유된다고 생각해요. 그런데 내부 100의 예외 사항인 인사 정보는 사전에 맥락이 공유되지 않기 때문에, 팀원들이 자연스럽게 받아들이기 어려운 경우도 많은 것 같아요. 이 때 리더가 선택할 수 있는 가장 편한 방법은 "인사 정보는 내부 100 예외라고요. 하다 보면, 장기적으로 신뢰가 소모되는 것 설립 초기 때부터, 어떤 문제든 우회하지 않고 "정말 궁금하면 개인적으로 문의 바란다" 하지 시고요. 이 "비 온 뒤에 땅이 굳는" 것처럼, 조직과 개인이 생각합니다.

Ref. 황금 토마토 10,000원 / 일반 토마토 500원



작은 보상이 결합된 칭찬 문화는 잘 일하는 문화로 오래도록 남습니다

핵심가치에 맞는 행동과 성과에 대해서 공개적으로 칭찬하세요
말로만 끝나는 것이 아닌, 작은 보상과 함께 칭찬을 전달하세요
잘 일하는 문화가, 조직에 오래도록 흐르고 남게 됩니다

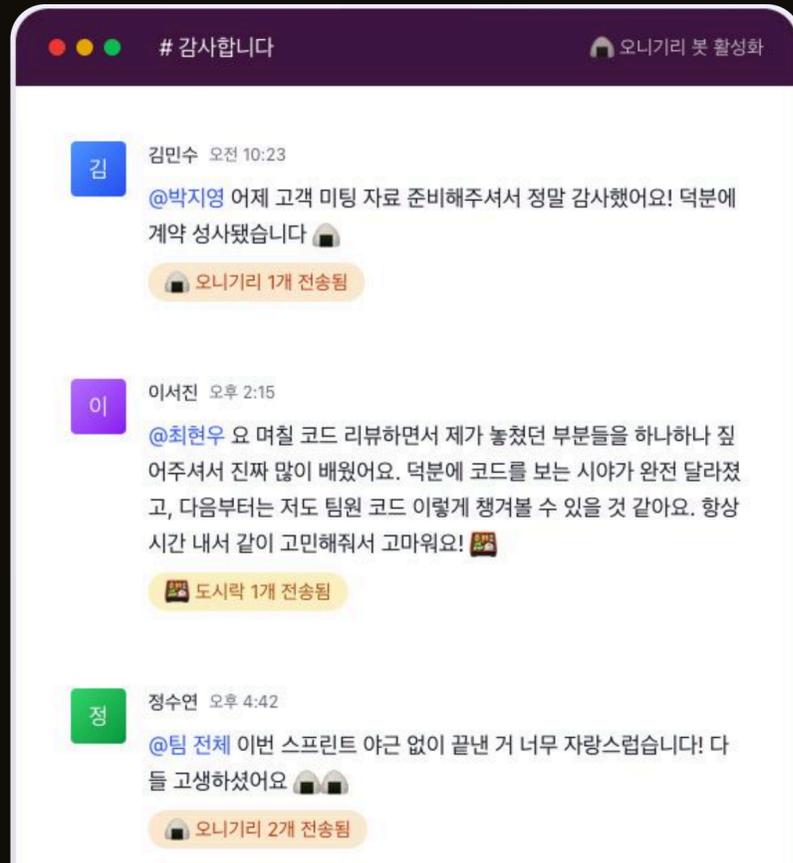


서비스 개요

그래서 오니기리는 제안합니다,

Slack 공개 채널을 통한 칭찬

슬랙의 공개 채널에서 인정이 오가면, 우리 회사에서 더 잘 일하는 기준이 됩니다.



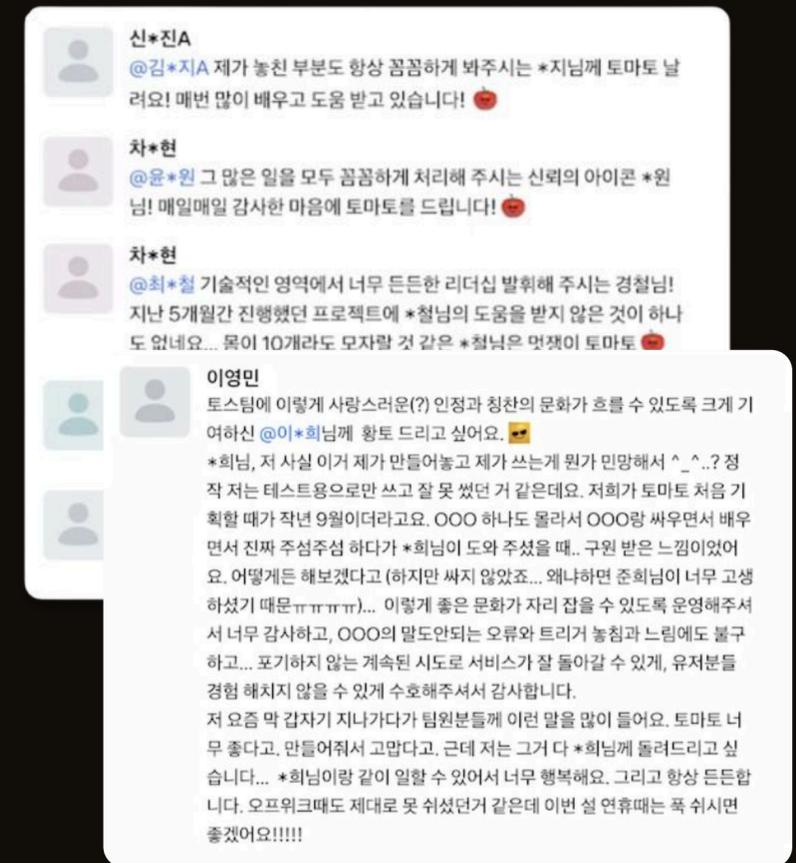
칭찬과 결합된 보상 시스템

실물 상품이 소정의 보상으로 제공되면, 칭찬을 장기적으로 나눌 동기가 됩니다.



재화의 가치 차등 적용 🍱 🍱

보상으로 이어지는 재화의 가치를 차등하여, 인정과 칭찬 메시지의 구체성을 높입니다.

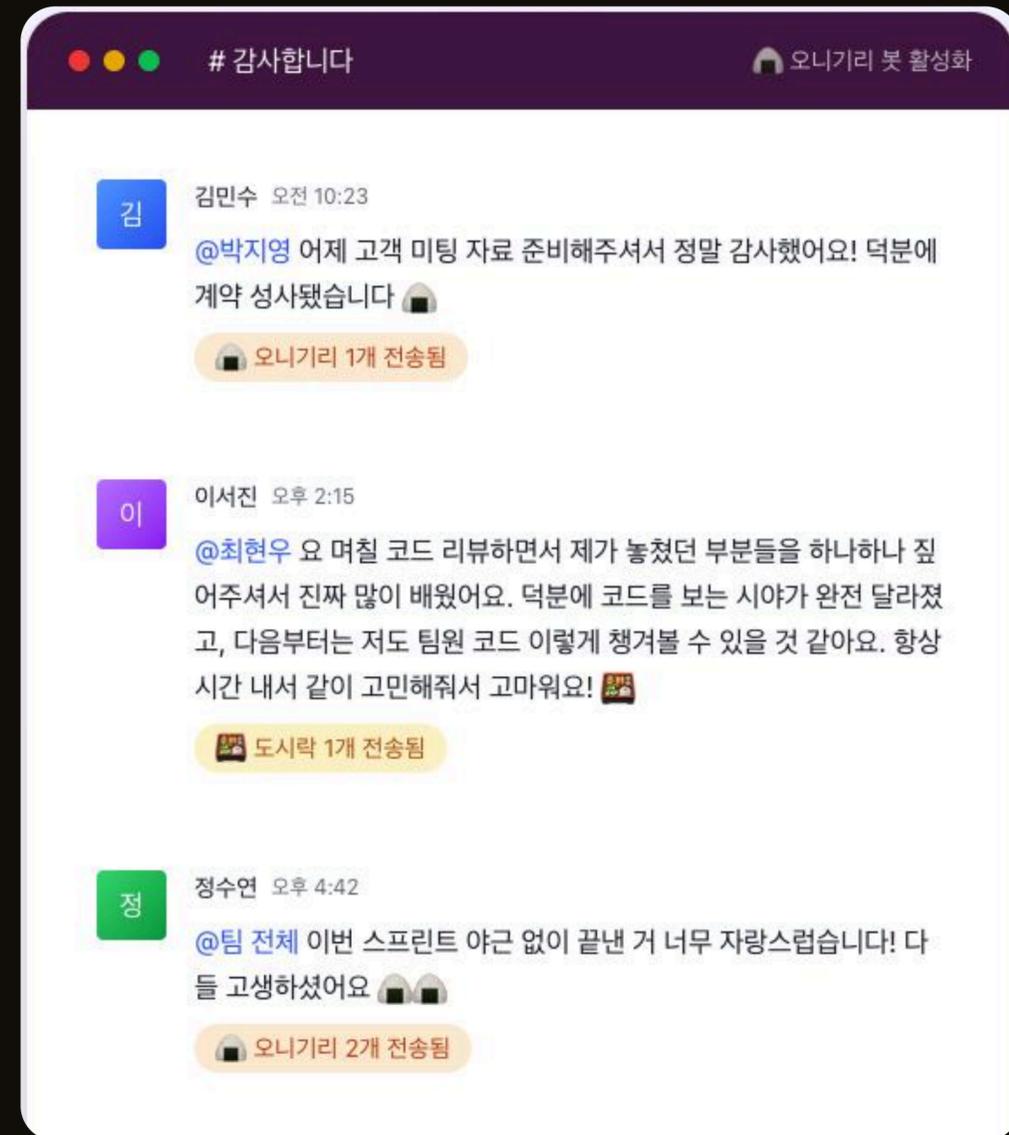


서비스 소개

공개적인 칭찬으로 일하는 기준을 만들어요

매일 쓰는 Slack 에서 동료에게 칭찬과 인정을 전하면서 오니기리가 제공하는 🏠 🍱 를 메시지에 같이 전합니다

- 1 매달 모든 구성원에게, 🏠 3개와 🍱 1개를 제공
- 2 🏠 는 일상적인 칭찬과 감사, 🍱 은 더 큰 칭찬과 인정에 적합



서비스 소개

실물 보상으로 오래 유지되는 문화를 만들어요

동료에게 받은 🏠📦으로 실물 상품을 교환할 수 있습니다

* 오니기리가 매달 제공하는 🏠📦로는 상품을 교환할 수 없으며, 다른 동료에게 전달만 가능합니다

- 1 동료에게 받은 📦을 개당 약 5,000원 정도의 실물 상품으로 교환 가능
- 2 동료에게 받은 🏠 (약 1,000원) 5개를 📦 1개로 교환 가능

오니기리샵 📦

 <p>스타벅스 아이스 아메리카노T</p> <p>📦 X 1</p>	 <p>스타벅스 카페 아메리카노T + 진한 가나슈 9 레이어 케이크</p> <p>📦 X 3</p>	 <p>배스킨라빈스 싱글링</p> <p>📦 X 1</p>
 <p>투스샘플레이스 떠먹는 스트로베리 초코 생크림 케이크</p> <p>📦 X 2</p>	 <p>투스샘플레이스 떠먹는 아이스박스</p> <p>📦 X 2</p>	 <p>버거킹 와퍼 세트</p> <p>📦 X 2</p>



핵심가치를 칭찬의 가이드로 만들어요

동료가 핵심가치를 따를 때, 칭찬을 주고 받아 보세요

핵심가치가 모두의 일하는 기준이 됩니다

- 1 칭찬 메시지를 보낼 때, #(태그) 로 핵심가치 작성 시 데이터 집계
- 2 모인 핵심가치 데이터를 통해, 조직 내 부족한 부분 점검 및 보완 가능

핵심가치 설정

Dandelia에서는 이런 걸로 칭찬해요. (핵심가치)
칭찬 메시지에 #태그 를 같이 적으면, 홈 탭에 자동으로 모여요.

핵심가치 태그를 추가/수정할 수 있어요.
한 줄에 하나씩 입력해주세요.

예시:

- #fail-fast
- #must_have
- #done_is_better_than_perfect

핵심가치 목록

#deliver-impact
#be-honest
#fail-fast
#customer-first

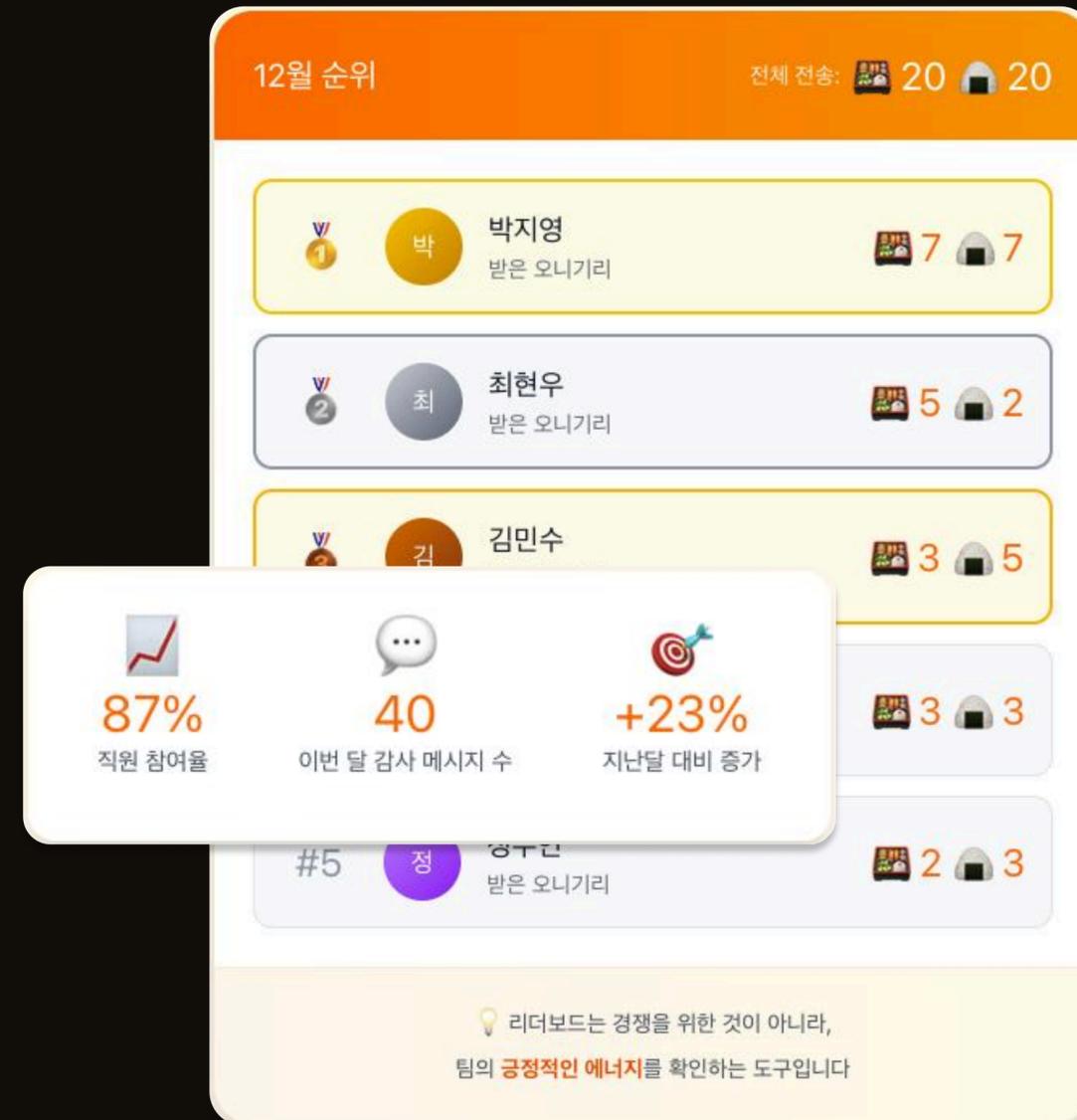
닫기 저장



보이지 않는 조직문화를 데이터로 확인하세요

대시보드, 리더보드 등 다양한 통계 데이터를 통해,
팀에 흐르는 칭찬과 인정을 수치화해서 파악할 수 있습니다

- 1 팀별/직무별 인정과 감사가 부족한 영역 발견 및 참여 유도 가능
- 2 데이터를 기반으로 다양한 캠페인 시도 가능 (예: 릴레이 칭찬 등)
- 3 월별 미사용자에게 주기적으로 리마인드 발송하여 참여 유도



Slack 을 사용하고 계신가요?

오니기리로, 잘 일하는 문화를 만들어 보세요

2주 무료 체험 시작하기



가격 및 플랜

초기 세팅, 별도 비용 없이

1인당 월 7,900원 VAT 별도

✓ 오니기리 봇

오니기리 봇이 슬랙 공개 채널에서, 더 양질의 칭찬과 인정이 오갈 수 있게 돕습니다. 또한, 칭찬과 인정을 잊지 않게 지속적으로 구성원들을 리마인드합니다.

✓ 오니기리샵

받은 주먹밥과 도시락을 실물 상품으로 교환할 수 있는 오니기리샵을 제공합니다. 상품 관리와 배송, 상품과 관련된 CS까지 모든 영역에 대해서 서비스를 제공합니다.

✓ 핵심가치/대시보드

핵심가치를 칭찬과 인정의 기준으로 만들 수 있는 기능을 제공합니다. 또한, 팀 내 오가는 칭찬과 인정을 수치로 직접 확인할 수 있는 다양한 통계 데이터를 제공합니다.

✓ 실물 상품 비용

1인당 약 8천원 상당의 재화*를 매달 제공합니다. 재화를 상품으로 교환해도 추가 비용을 청구하지 않습니다. 번거로운 비용 관리 없이 상품 비용까지, 원스톱 서비스를 제공합니다.

*재화

 (1,000원) X 3

 (5,000원) X 1





잘 일하는 문화, 오니기리와 시작해보세요

홈페이지 <https://onigiri.dandelia.me>
이메일 freedandelia@gmail.com
연락처 010.6856.7988